Муниципальное средство массовой информации муниципального образования

сельское поселение Сентябрьский

**№ 15**

**17**

**марта**

**2022**

**года**

 ***Бюллетень***

***СЕНТЯБРЬСКИЙ ВЕСТНИК***

**Официальный сайт администрации сельского поселения Сентябрьский:** [**http://sentyabrskiy.ru/**](http://sentyabrskiy.ru/)

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ 2**

№ 32-па от 15.03.2022 года «О внесении изменений в

постановление администрации сельского поселения

Сентябрьский от 22.11.2017 №182/1 «Об утверждении

муниципальной программы «Формирование современной

городской среды в муниципальном образовании сельское

 поселение Сентябрьский на 2021-2025 годы» (в редакции

от 24.06.2019 №63-па, от 31.12.2019 №152-па, от 10.06.2020

№ 59-па, от 30.12.2020 №131-па, от 27.01.2021 № 6-па,

от 28.07.2021 № 80-па, от 31.01.2022 №9-па)

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ 2**

 № 33-па от 16.03.2022 года «Об оплате труда работников,

предоставлении социальных гарантий и компенсаций

работникам муниципального казенного учреждения

 «Управление по делам администрации сельского поселения Сентябрьский»

**РЕШЕНИЕ**

№ 197 от 17.03.2022 года «О премировании лиц, замещающих

муниципальные должности в муниципальном образовании сельское

поселение Сентябрьский за I квартал 2022 года

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ** № 32-па от 15.03.2022 года «О внесении изменений в постановление администрации сельского поселения Сентябрьский от 22.11.2017 №182/1 «Об утверждении муниципальной программы «Формирование современной городской среды в муниципальном образовании сельское поселение Сентябрьский на 2021-2025 годы» (в редакции от 24.06.2019 №63-па, от 31.12.2019 №152-па, от 10.06.2020 № 59-па, от 30.12.2020 №131-па, от 27.01.2021 № 6-па, от 28.07.2021 № 80-па, от 31.01.2022 №9-па)

В целях создания системы комплексного благоустройства и реализации эффективной и качественной работы по благоустройству и озеленению сельского поселения Сентябрьский в 2021-2025 гг., во исполнении полномочий по решению вопросов местного значения в соответствие с Федеральным законом от 06 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации, в соответствии с постановлением администрации сельского поселения Сентябрьский от 30.12.2021 № 167-па «О порядке разработки и реализации муниципальных и ведомственных целевых программ сельского поселения Сентябрьский, п о с т а н о в л я ю:

1. Внести в постановление администрации сельского поселения Сентябрьский от 22.11.2017 №182/1 «Об утверждении муниципальной программы «Формирование современной городской среды в муниципальном образовании сельское поселение Сентябрьский на 2021-2025 годы» (в редакции от 24.06.2019 №63-па, от 31.12.2019 №152-па, от 10.06.2020 № 59-па, от 30.12.2020 №131-па, от 27.01.2021 № 6-па, от 28.07.2021 № 80-па, от 31.01.2022 №9-па) (далее – постановление), изложив приложение к постановлению в новой редакции, согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию (обнародованию) в информационном бюллетене «Сентябрьский вестник» и размещению на официальном сайте муниципального образования сельское поселение Сентябрьский.

3. Настоящее постановление вступает в силу с момента его официального опубликования (обнародования) и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.01.2022 года.

4. Контроль за исполнением постановления оставляю за собой.

Глава поселения А.В. Светлаков

Приложение 1

к постановлению администрации

сельского поселения Сентябрьский

от 15.03.2022 №32-па

Таблица 1

ПАСПОРТ

муниципальной программы сельского поселения Сентябрьский

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Наименование муниципальной программы |  «Формирование современной городской среды в муниципальном образовании сельское поселение Сентябрьский на 2021-2025 годы» | Сроки реализации муниципальной программы | 2021-2025 годы |
| Тип муниципальной программы | Муниципальная программа |
| Ответственный исполнитель муниципальной программы | Муниципальное учреждение «Администрация сельского поселения Сентябрьский»  |
| Соисполнители муниципальной программы  | отсутствуют |
| Национальная цель муниципальной программы | \_ |
| Цели муниципальной программы | Повышение качества и комфорта современной городской среды на территории муниципального образования сельского поселения Сентябрьский. |
| Задачи муниципальной программы | 1. Повышение уровня вовлеченности заинтересованных граждан, организаций в реализацию мероприятий по благоустройству территории муниципального образования сельского поселения Сентябрьский.2. Создание системы комплексного и безопасного благоустройства поселения, направленной на улучшение качества жизни населения сельского поселения Сентябрьский 3. Обеспечение формирования единого облика муниципального образования сельского поселения Сентябрьский;4. Обеспечение создания, содержания и развития объектов благоустройства на территории муниципального образования сельского поселения Сентябрьский, включая объекты, находящиеся в частной собственности и прилегающие к ним территории; 5. Поддержание и улучшение санитарного и эстетического состояния территории сельского поселения Сентябрьский. |
| Подпрограммы | Нет |
| Целевые показатели муниципальной программы | № п/п | Наименование целевого показателя  | Документ -основание | Значение показателя по годам |
| Базовое значение | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 | На момент окончания реализации муниципальной программы | Ответственный исполнитель /соисполнитель за достижение показателей |
| 1 | Количество и площадь благоустроенных дворовых территорий поселения, ед/кв.м. |  | 13/13635 | 13/13635 | 13/13635 | 13/13635 | 13/13635 | 13/13635 | 13/13635 | МУ «Администрация с.п. Сентябрьский» |
| 2 | Доля благоустроенных дворовых территорий к общей площади дворовых территорий поселения,% |  | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | МУ «Администрация с.п. Сентябрьский» |
| 3 | Охват населения благоустроенными дворовыми территориями (доля населения, проживающего в жилом фонде с благоустроенными дворовыми территориями от общей численности населения муниципального образования сельское поселение (Сентябрьский),% |  | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | МУ «Администрация с.п. Сентябрьский» |
| 4 | Количество и площадь площадок, специально оборудованных для отдыха, общения и проведения досуга разными группами населения (спортивные площадки, детские площадки, площадки для выгула собак).ед/кв.м. |  | 9/7345 | 9/7345 | 10/8663 | 10/8663 | 10/8663 | 10/8663 | 10/8663 | МУ «Администрация с.п. Сентябрьский» |
| 5 | Доля населения, имеющего удобный пешеходный доступ к площадкам, специально оборудованным для отдыха, общения и проведения досуга, от общей численности населения муниципального образования сельского поселения Сентябрьский,%. |  | 95 | 95 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | МУ «Администрация с.п. Сентябрьский» |
| 6 | Доля и площадь общественных территорий сельского поселения (спортивные площадки, детские площадки, площадки для выгула собак, площадки для проведения культурного досуга неселения) от общего количества таких территорий, нуждающихся в благоустройстве, %,кв.м |  | 10/768 | 0/0 | 0/0 | 0/0 | 0/0 | 0/0 | 0/0 | МУ «Администрация с.п. Сентябрьский» |
| 7 | Площадь благоустроенных общественных территорий, приходящихся на 1 жителя муниципального образования сельское поселение Сентябрьский, кв.м. |  | 5,5 | 6,1 | 6,1 | 6,1 | 6,1 | 6,1 | 6,1 | МУ «Администрация с.п. Сентябрьский» |
| 8 | Объем финансового участия граждан, организаций в выполнении мероприятий по благоустройству дворовых территорий, общественных территорий,% |  | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | МУ «Администрация с.п. Сентябрьский» |
| 9 | Информация о наличии трудового участия граждан, организаций в выполнении мероприятий по благоустройству дворовых территорий, общественных территорий сельского поселения Сентябрьский,чел/часы |  | 36/72 | 36/72 | 36/72 | 36/72 | 36/72 | 36/72 | 36/72 | МУ «Администрация с.п. Сентябрьский» |
| 10 | Количество реализованных проектов «Народный бюджет»,ед |  | 4 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | МУ «Администрация с.п. Сентябрьский» |
| 11 | Количество реализованных проектов в рамках регионального конкурса инициативного бюджетирования ХМАО-Югры,ед. |  | 0 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | МУ «Администрация с.п. Сентябрьский» |
| 12 | Количество реализованных проектов в рамках муниципального конкурса инициативного бюджетирования с.п. Сентябрьский,ед |  | 0 | 0 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | МУ «Администрация с.п. Сентябрьский» |
| 13 | Озеленение и цветочное оформление территории посёлка.кв.м. |  | 300 | 884 | 884 | 884 | 884 | 884 | 884 | МУ «Администрация с.п. Сентябрьский» |
| 14 | Очистка и санитарная очистка территории,,кв.м. |  | 20820 | 20820 | 20820 | 20820 | 20820 | 20820 | 20820 | МУ «Администрация с.п. Сентябрьский» |
| Параметры финансового обеспечения муниципальной программы | Источники финансирования | Расходы по годам (тыс.руб.) |
| Всего | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 |
| Всего | 42039,27934 | 19696,23343 | 11236,19764 | 5835,16147 | 5271,6868 | 0,00000 |
| Федеральный бюджет | 2563,14453 | 2383,50000 | 0,00000 | 85,09497 | 94,54956 | 0,00000 |
| Бюджет автономного округа  | 4757,27066 | 4399,10896 | 24,67700 | 158,86585 | 174,61885 | 0,00000 |
| Бюджет района | 6522,99161 | 4507,8358 | 1900,0000 | 54,54721 | 60,60860 | 0,00000 |
| Местный бюджет | 28195,87254 | 8405,78867 | 9311,52064 | 5536,65344 | 4941,90979 | 0,00000 |
| Иные источники | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 |

Таблица 2

Распределение финансовых ресурсов муниципальной программы

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование основного мероприятия | Ответственный исполнитель / соисполнитель | Источники финансирования | Финансовые затраты на реализацию (тыс. рублей) |
| всего | в том числе |
| 2021г. | 2022г. | 2023г. | 2024г | 2025г |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| 1 | Реализация проектов «Народный бюджет» (показатели № 8,9,10) | Муниципальное учреждение «Администрация сельского поселения Сентябрьский» | всего | 2 879,61368 | 2 879,61368 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 |
| бюджет автономного округа | 0,00000 | 0,0000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 |
| бюджет района | 2 554,91368 | 2 554,91368 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 |
| бюджет сельского поселения | 324,70000 | 324,70000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 |
| иные источники | 0,00000 | 0,0000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 |
| 2 | Комплексное благоустройство территории поселения (показатель 8,9,10,11,12) | Муиципальное учреждение «Администрация сельского поселения Сентябрьский» | всего | 27727,86033 | 9033,03746 | 8163,75364 | 5562,42544 | 4968,64379 | 0,00000 |
| бюджет автономного округа | 747,40950 | 670,22650 | 24,67700 | 25,77200 | 26,73400 | 0,00000 |
| бюджет района | 281,72229 | 281,72229 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 |
| бюджет сельского поселения | 26698,72854 | 8081,08867 | 8139,07664 | 5536,65344 | 4941,90979 | 0,00000 |
| иные источники | 0,00000 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0,00000 |
| 3 | Организация деятельности по обращению с отходами производства и потребления), (показатель 12) | Муниципальное уреждение «Администрация сельского поселения Сентябрьский» | всего | 0,84400 | 0,84400 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 |
| бюджет автономного округа | 0,84400 | 0,84400 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 |
| бюджет района | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 |
| бюджет сельского поселения | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 |
| иные источники | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 |
| 4 | Реализация проекта в рамках муниципального конкурса инициативного бюджетирования с.п.Сентябрьский (показатель 8,9,10) | Муниципальное учреждение «Администрация сельского поселения Сентябрьский» | всего | 3072,44400 | 0,00000 | 3072,44400 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 |
| бюджет автономного округа | 0 | 0,00000 | 0 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 |
| бюджет района | 1 900,00000 | 0,00000 | 1 900,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 |
| бюджет сельского поселения | 1172,44400 | 0,00000 | 1172,44400 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 |
| иные источники | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 |
| 5 | Федеральный проект «Формирование комфортной городской среды» ( (показатель 1,2,3,4,5,6,7) | Муниципальное уреждение «Администрация сельского поселения Сентябрьский» | всего | 8358,51733 | 7782,73829 | 0,00000 | 272,73603 | 303,04301 | 0,00000 |
| федеральный бюджет | 2563,14453 | 2383,50000 | 0,00000 | 85,09497 | 94,54956 | 0,00000 |
| бюджет автономного округа | 4009,01716 | 3728,03846 | 0,00000 | 133,09385 | 147,88485 | 0,00000 |
| бюджет района | 1786,35564 | 1671,19983 | 0,00000 | 54,54721 | 60,60860 | 0,00000 |
| бюджет сельского поселения | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 |
| иные источники | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 |
| Всего по муниципальной программе |   | **всего** | 42039,27934 | 19696,23343 | 11236,19764 | 5835,16147 | 5271,6868 | 0,00000 |
| федеральный бюджет | 2563,14453 | 2383,50000 | 0,00000 | 85,09497 | 94,54956 | 0,00000 |
| бюджет автономного округа | 4757,27066 | 4399,10896 | 24,67700 | 158,86585 | 174,61885 | 0,00000 |
| бюджет района | 6522,99161 | 4507,8358 | 1900,0000 | 54,54721 | 60,60860 | 0,00000 |
| бюджет сельского поселения | 28195,87254 | 8405,78867 | 9311,52064 | 5536,65344 | 4941,90979 | 0,00000 |
| иные источники | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 |
| в том числе: |  |  |  |  |  |  |  |
| Ответственный исполнитель (Муниципальное учреждение «Администрация сельского поселения Сентябрьский») | всего | 42039,27934 | 19696,23343 | 11236,19764 | 5835,16147 | 5271,6868 | 0,00000 |
| Федеральный бюджет | 2563,14453 | 2383,50000 | 0,00000 | 85,09497 | 94,54956 | 0,00000 |
| бюджет автономного округа | 4757,27066 | 4399,10896 | 24,67700 | 158,86585 | 174,61885 | 0,00000 |
| бюджет района | 6522,99161 | 4507,8358 | 1900,0000 | 54,54721 | 60,60860 | 0,00000 |
| бюджет сельского поселения | 28195,87254 | 8405,78867 | 9311,52064 | 5536,65344 | 4941,90979 | 0,00000 |
| иные источники | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 |
| Соисполнитель  | всего | - | - | --- | - | - | - |
| бюджет автономного округа | - | - | --- | - | - | - |
| бюджет района | - | - | --- | - | - | - |
| бюджет сельского поселения | - | - | --- | - | - | - |
| иные источники | - | - | --- | - | - | - |

Таблица 3

ПЕРЕЧЕНЬ

основных мероприятий муниципальной программы

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № основного мероприятия | Наименование основного мероприятия | Направления расходов основного мероприятия | Наименование порядка, номер приложения (при наличии) либо реквизиты НПА утвержденного порядка |
| Цель |
| Повышение качества и комфорта современной городской среды на территории муниципального образования сельского поселения Сентябрьский. |
| Задача |
| 1. Повышение уровня вовлеченности заинтересованных граждан, организаций в реализацию мероприятий по благоустройству территории муниципального образования сельского поселения Сентябрьский.2. Создание системы комплексного и безопасного благоустройства поселения, направленной на улучшение качества жизни населения сельского поселения Сентябрьский 3. Обеспечение формирования единого облика муниципального образования сельского поселения Сентябрьский;4. Обеспечение создания, содержания и развития объектов благоустройства на территории муниципального образования сельского поселения Сентябрьский, включая объекты, находящиеся в частной собственности и прилегающие к ним территории; 5. Поддержание и улучшение санитарного и эстетического состояния территории сельского поселения Сентябрьский. |
| - Разработка и реализации мер защиты населения от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера на территории сельского поселения Сентябрьский |
| 1 |  Реализация проектов «Народный бюджет» (показатели № 8,9,10) | Прочая закупка товаров, работ и услуг (благоустройство дворовых территорий) | \_ |
| 2  | Комплексное благоустройство территории поселения (показатель 11,12) | Закупка энергетических ресурсов. Прочая закупка товаров, работ и услуг (коммунальные услуги, благоустройство территории поселения, отлов собак без владельцев) | - |
| 2.1. |  Реализация проекта в рамках регионального конкурса инициативного бюджетирования ХМАО-Югры (показатель 8,9,10) | Прочая закупка товаров, работ и услуг (монумент) | \_ |
| 3 | Организация деятельности по обращению с отходами производства и потребления), (показатель 12) | - | - |
| 4 | Реализация проекта в рамках муниципального конкурса инициативного бюджетирования с.п.Сентябрьский (показатель 8,9,10) | - | - |
| 5  | Федеральный проект «Формирование комфортной городской среды» (показатель 1,2,3,4,5,6,7) | Прочая закупка товаров, работ и услуг (строительство сквера Победы) | - |

 **ПОСТАНОВЛЕНИЕ** № 33-па от 16.03.2022 года «Об оплате труда работников, предоставлении социальных гарантий и компенсаций работникам муниципального казенного учреждения «Управление по делам администрации сельского поселения Сентябрьский»

В соответствии со статьями 130, 134, 144, 145 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 70 Бюджетного кодекса Российской Федерации, п о с т а н о в л я ю:

Утвердить:

* 1. Положение об оплате труда работников, предоставлении социальных гарантий и компенсаций работникам муниципального казенного учреждения «Управление по делам администрации сельского поселения Сентябрьский» согласно приложению № 1.
	2. Размеры должностных окладов работников муниципального казенного учреждения «Управление по делам администрации сельского поселения Сентябрьский» согласно приложению № 2.
	3. Положение о премировании по результатам работы за месяц, премии по результатам работы за год работников муниципального казенного учреждения «Управление по делам администрации сельского поселения Сентябрьский» согласно приложению № 3.
	4. Форму ведомости на выплату премии по результатам работы согласно приложению № 4.
	5. Положение об оплате труда рабочих муниципального казенного учреждения «Управление по делам администрации Сельского поселения Сентябрьский» согласно приложению № 6.
	6. Размеры должностных окладов рабочих муниципального казенного учреждения «Управление по делам администрации Сельского поселения Сентябрьский» согласно приложению № 7.
	7. Положение о премировании рабочих муниципального казенного учреждения «Управление по делам администрации Сельского поселения Сентябрьский» согласно приложению № 8.
1. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию (обнародованию) в бюллетене «Сентябрьский вестник» и размещению на официальном сайте Администрации Сельского поселения Сентябрьский во вкладке «Сентябрьский».
2. Считать утратившими силу постановления администрации сельского поселения Сентябрьский:
	1. от 02.02.2017 №15-па «Об оплате труда работников, предоставлении социальных гарантий и компенсаций работникам муниципального казенного учреждения «Управление по делам администрации сельского поселения Сентябрьский»;
	2. от 18.04.2017 №77-па «О внесении изменений в постановление администрации от 02.02.2017 №15-па»;
	3. от 11.12.2017 №191-па «О внесении изменений в постановление администрации от 02.02.2017 №15-па;
	4. от 06.12.2018 №161-па «О внесении изменений в постановление администрации от 02.02.2017 №15-па;
	5. от 28.02.2019 №18-па «О внесении изменений в постановление администрации от 02.02.2017 №15-па;
	6. от 10.02.2020 №18/2-па «О внесении изменений в постановление администрации от 02.02.2017 №15-па;
	7. от 25.08.2021 №85-па «О внесении изменений в постановление администрации от 02.02.2017 №15-па;
3. Настоящее постановление вступает в силу после официального опубликования (обнародования) и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 января 2022 года.
4. Контроль за выполнением постановления возложить на директора МКУ «Управление по делам администрации» Н.А.Рыбак.

Глава поселения А.В.Светлаков

Приложение 1

к постановлению администрации

сельского поселения Сентябрьский

от 16.03.2022 № 33-па

ПОЛОЖЕНИЕ

Об оплате труда работников, предоставлении социальных гарантий и компенсаций

работникам муниципального казенного учреждения

«Управление по делам администрации сельского поселения Сентябрьский»

1. Общие положения

* 1. Настоящее Положение определяет размер и условия оплаты труда руководителей и специалистов (далее – работников) муниципального казенного учреждения «Управление по делам администрации сельского поселения Сентябрьский» (далее – Учреждение).
	2. Заработная плата работников Учреждения состоит из:
* должностного оклада;
* выплат компенсационного характера;
* выплат стимулирующего характера;
* иных выплат, предусмотренных действующим законодательством
Российской Федерации, настоящим Положением.
	1. Размер заработной платы работника не может быть ниже величины минимального размера оплаты труда, установленного на территории Ханты-Мансийского автономного округа - Югры.
	2. В случае если размер заработной платы работника не достигает данной величины, работнику производится доплата в пределах доведенных бюджетных ассигнований по фонду оплаты труда, при условии полного выполнения работником нормы труда и отработки месячной нормы рабочего времени.

2. Должностные оклады работников Учреждения

Работникам Учреждения должностные оклады устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих», с учетом уровня квалификации, сложности и объема выполняемой работы и других факторов, которые необходимы для осуществления профессиональной деятельности

3. Выплаты компенсационного характера

* 1. К выплатам компенсационного характера относятся:
* выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;
* выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при
совмещении профессий (должностей), работе в выходные и нерабочие праздничные дни).
* выплаты при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым
договором.
	1. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за работу
	в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях) устанавливаются
	в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации
	и решением Совета депутатов сельского поселения Сентябрьский «Об утверждении Положения о гарантиях и компенсациях для лиц, работающих в организациях, финансируемых из бюджета сельского поселения Сентябрьский».
	2. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных
	(при совмещении профессий (должностей), работе в выходные и нерабочие
	праздничные дни) производятся в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

3.3.1. При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику производится доплата. Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3.3.2. Оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни.

3.3.2.1. Работа в выходной или [нерабочий праздничный день](#sub_112) оплачивается
не менее чем в двойном размере:

* работникам, получающим оклад (должностной оклад), – в размере
не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного
оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа
в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада
(должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

3.3.2.2. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, предоставляется другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

* 1. Выплаты, указанные в настоящем разделе, производятся в пределах
	утвержденных бюджетных ассигнований на оплату труда работников Учреждения.
	2. Выплаты, указанные в настоящем разделе, начисляются к должностному окладу, и не образуют увеличение должностного оклада для исчисления других выплат компенсационного и стимулирующего характера, кроме районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

4. Выплаты стимулирующего характера

* 1. К стимулирующим выплатам относятся:
* ежемесячная надбавка за выслугу лет;
* премии по результатам работы за месяц;
* премия по результатам работы за год;
* премии за выполнение особо важных и сложных заданий.
	1. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет

4.2.1. Ежемесячная надбавка за выслугу лет устанавливается работникам Учреждения к должностному окладу по основной занимаемой должности в размере:

* от 1 года до 5 лет – 10 процентов от оклада;
* от 5 до 10 лет – 15 процентов от оклада;
* от 10 до 15 лет – 20 процентов от оклада;
* более 15 лет – 30 процентов от оклада.

4.2.2. В стаж работы для исчисления ежемесячной надбавки за выслугу лет
к должностному окладу в соответствии с федеральным законодательством,
законодательством автономного округа включаются периоды работы в федеральных органах государственной власти, органах государственной власти субъектов Российской Федерации, в органах местного самоуправления, в органах государственной власти и управления СССР и РСФСР и иных государственных органах на территории СССР, а также периоды замещения должностей государственной гражданской и муниципальной службы, воинских должностей и должностей правоохранительной службы, а также периоды работы в муниципальных учреждениях.

4.2.3. При переводе работника в Учреждение с должности муниципальной службы или должности, не отнесенной к должностям муниципальной службы,
и осуществляющего техническое обеспечение деятельности органов местного
самоуправления, или из иного муниципального учреждения сельского поселения Сентябрьский, ежемесячная надбавка за выслугу лет к должностному окладу может быть сохранена на прежнем уровне.

4.2.4. В стаж работы, дающий право работнику на получение ежемесячной надбавки за выслугу лет, могут быть засчитаны периоды работы по специальности, в организациях независимо от формы собственности. Начало исчисления стажа работы по специальности следует считать с момента получения документа о начальном профессиональном, среднем профессиональном, высшем профессиональном образовании при условии назначения лица на соответствующую должность.

4.2.5. В стаж работы, дающий право работнику на получение ежемесячной надбавки за выслугу лет, в порядке исключения могут быть засчитаны иные периоды работы, опыт и знания, по которой необходимы для выполнения должностных обязанностей по конкретной замещаемой должности.

4.2.6. Решение о зачете в стаж работы иных периодов принимается директором Учреждения по установлению стажа работы, дающего право на получение
ежемесячной надбавки за выслугу лет.

4.2.7. Для определения стажа работы, дающего право на установление
ежемесячной надбавки за выслугу лет, указанные периоды суммируются независимо от перерывов в работе.

4.2.8. Основным документом для определения стажа работы, дающего право
на установление ежемесячной надбавки за выслугу лет, является трудовая книжка или иной документ, подтверждающий стаж работы в соответствующем учреждении.

В случаях, когда стаж работы не подтверждается записями в трудовой книжке, он может быть подтвержден другими документами – расчетными книжками, справками, должностными инструкциями, оформленными в установленном порядке и скрепленными печатью.

4.2.9. Ответственным за своевременность установления ежемесячной надбавки за выслугу лет является специалист ответственный за ведение кадровой работы Учреждения.

4.3. Премия по результатам работы за месяц (ежемесячное премирование)

4.3.1.Размер ежемесячного премирования составляет 115 процентов
от установленного должностного оклада.

4.3.2. Порядок и условия выплаты ежемесячного премирования определяются согласно приложению № 3 к постановлению.

4.4. Премия по результатам работы за год

4.4.1. Работникам выплачивается премия по результатам работы за соответствующий год в размере до двух месячных фондов оплаты труда.

4.4.2. Премия по результатам работы за год выплачивается работникам за счет фонда оплаты труда не первого квартала года, следующего за отчетным, на основании приказа директора Учреждения по согласованию с учредителем.

4.4.3. Порядок и условия выплаты премии по результатам работы за год определяются согласно приложению № 3 к постановлению.

* 1. Премии за выполнение особо важных и сложных заданий

4.5.1. Работникам Учреждения выплачиваются премии за выполнение особо важных и сложных заданий в размере до одного месячного фонда оплаты труда.

4.5.2. Премия за выполнение особо важных и сложных заданий выплачивается работникам за счет фонда оплаты труда на основании приказа директора Учреждения по согласованию с учредителем.

5. Иные выплаты

* 1. К иным выплатам относятся:

5.1.1. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска.

5.1.2. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска устанавливается в размере одного месячного фонда оплаты труда и выплачивается один раз в календарном году при уходе работника в ежегодный оплачиваемый отпуск.

5.1.3. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска осуществляется на основании приказа директора Учреждения, согласно заявлению работника о предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска.

5.1.4. Размер месячного фонда оплаты труда для единовременной выплаты
к ежегодному оплачиваемому отпуску работникам Учреждения определяется исходя из суммы месячного фонда оплаты труда на начало отпуска.

5.1.5.Лицам, проработавшим в учреждении менее года, единовременная выплата при предоставлении отпуска за первый год работы производится пропорционально отработанному времени в текущем календарном году (кроме переведенных из органов местного самоуправления сельского поселения Сентябрьский, а также муниципальных учреждений сельского поселения Сентябрьский);

5.1.6. В случае разделения ежегодного оплачиваемого отпуска в установленном порядке на части, единовременная выплата к ежегодному оплачиваемому отпуску выплачивается при предоставлении любой из частей указанного отпуска продолжительностью не менее 14 календарных дней.

5.1.7. Работникам, переведенным из муниципальных учреждений сельского поселения Сентябрьский или органа местного самоуправления сельского поселения Сентябрьский в стаж работы для получения единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска включается время работы в муниципальном учреждении или органе местного самоуправления сельского поселения Сентябрьский, из которых был переведен работник, на основании предоставленной справки о том, что данному работнику единовременная выплата к отпуску не предоставлялась в текущем календарном году.

6. Предоставление социальных гарантий и компенсаций

6.1. Гарантии предоставляемые работнику МКУ «Управление по делам администрации сельского поселения Сентябрьский»:

6.1.1. компенсация стоимости проезда;

6.1.2. компенсация расходов на лечение;

6.1.3. к юбилейным датам в связи с достижением возраста 50, 55, 60, 65 лет по личному заявлению работника в размере одного месячного фонда оплаты труда;

6.1.4. Материальная помощь в связи со смертью близких родственников (родители, муж (жена), дети) выплачивается в размере 15 000 (пятнадцать тысяч) рублей.

Выплата материальной помощи производится на основании копии документов, заверенных в органах записи актов гражданского состояния. Работнику необходимо представить документы, подтверждающие родство (свидетельство о рождении, свидетельство о заключении брака).

Материальная помощь выплачивается на основании приказа директора.

6.1.5. частичная компенсации расходов на приобретение путевок в размере 50% от стоимости путевки.

**7. Порядок индексации заработной платы.**

7.1. Индексация заработной платы работников осуществляется в целях повышения реального содержания заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги.

7.2. Основанием для осуществления индексации заработной платы работников является фактический рост индекса потребительских цен в Российской Федерации на основании данных Федеральной службы государственной статистики.

7.3. Индексация заработной платы производится путем повышения должностных окладов работников на коэффициент индексации. При повышении должностного оклада его размер подлежит округлению до целого рубля в сторону увеличения.

7.4. Индексация проводится не реже одного раза в год путем внесения изменения в настоящее постановление.

8. Компенсация стоимости проезда

8.1. Компенсация стоимости расходов по проезду работника к месту получения услуг, предусмотренных путевкой (санаторно-курортных, оздоровительных, курсовок) или связанных с отдыхом (проживание в гостинице, отеле, спа-отеле, хостеле, пансионате, базе отдыха, туристической базе, гостиничном комплексе, кемпинге, автокемпинге, гостевом доме, гостевых комнатах, апартаментах, бунгало, шале, коттеджах и домиках, мотеле, лагерях, горных лагерях, спортивных лагерях, детских лагерях, доме отдыха, профилактории, речные, морские круизы), и обратно к ежегодному оплачиваемому отпуску, в том числе детям работника, в пределах Российской Федерации (далее – компенсация стоимости расходов по проезду) осуществляется на основании заявления, предоставленного в течение 3 рабочих дней после выхода работника из отпуска, с приложением договора (при наличии), отрывного талона к путевке или иного документа, подтверждающего пребывание в организации и аналогично оплате проезда к месту использования отпуска и обратно в соответствии с разделом 3 решения Совета депутатов «Об утверждении положения о гарантиях и компенсациях для лиц, проживающих в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре, работающих в органах местного самоуправления и муниципальных учреждениях сельского поселения Сентябрьский».

Предварительная оплата компенсации стоимости расходов по проезду не производится.

Работникам и их детям компенсация стоимости расходов по проезду осуществляется один раз в два года. В календарном году предоставляется одна из гарантий: компенсация стоимости расходов по проезду к месту получения услуг, предусмотренных путевкой или оплата проезда к месту использования отпуска и обратно.

Работники несут ответственность согласно законодательству Российской Федерации за достоверность сведений, содержащихся в документах, предоставляемых для компенсации стоимости расходов по проезду.

9. Компенсация расходов на лечение

9.1. Компенсация расходов на лечение (далее - компенсация) производится за услуги медицинских организаций (в том числе их обособленных подразделений) различных форм собственности, а также индивидуальных предпринимателей, имеющих соответствующие лицензии на осуществление медицинской деятельности, выданные в установленном порядке.

Компенсации подлежат расходы на услуги по диагностике и лечению при оказании медицинской помощи, в том числе стоматологические (за исключением зубопротезирования).

Не подлежат компенсации расходы на приобретение лекарственных средств, по сдаче анализов, по стоматологическому лечению с использованием драгоценных металлов, расходы на нетрадиционные методы лечения, а также на косметологические услуги.

Компенсация расходов на оплату медицинских услуг производится в пределах установленных бюджетных смет, в размере фактических расходов, подтвержденных соответствующими документами, и не превышающих 15 000 (пятнадцать тысяч) рублей. Общая сумма компенсации в течение календарного года не должна превышать указанной суммы.

Компенсация осуществляется на основании личного заявления на имя представителя нанимателя (работодателя) с приложением следующих документов, подтверждающих оказание и оплату медицинских услуг:

оригинал либо заверенная надлежащим образом копия договора об оказании услуг по медицинскому лечению;

копия лицензии на осуществление медицинской деятельности;

оригиналы либо заверенные надлежащим образом копии платежных документов, подтверждающих факт уплаты работником, подающим заявление, денежных средств за медицинское лечение.

Выплата компенсации производится в срок, не более 30 дней от даты подачи заявления и документов, подтверждающих оказание и оплату медицинских услуг представителю нанимателя (работодателю).

Приложение 2

к постановлению администрации

сельского поселения Сентябрьский

от 16.03.2022 № 33-па

РАЗМЕРЫ

должностных окладов работников

муниципального казенного учреждения

«Управление по делам администрации Сельского поселения Сентябрьский»

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Квалификационный уровень | Наименование должностей | Должностные оклады,руб. |
| 1. | Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих |
| 1.1 | Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня» |
| 1.1.1 | 1 квалификационный уровень | Начальник отдела материально-технического снабжения | 7207 |
| 2.1 | Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня» |
| 2.1.1 | 1 квалификационный уровень | Специалист по связям с общественностью | 6174 |
| 2.1.2 | 1 квалификационный уровень | Специалист по кадрам | 6452 |
| 2.2.1 | 4 квалификационный уровень | Ведущий бухгалтер | 7104 |
| 2.2.2 | 4 квалификационный уровень | Ведущий экономист по договорной и претензионной работе | 7104 |
| 3.1 | Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня» |
| 3.1.1 | 3 квалификационный уровень | Специалист по работе с молодежью I категории | 6040 |
| 3.2.1 | 4 квалификационный уровень | Механик | 6040 |

Должности работников, не отнесенных

к профессиональным квалификационным группам

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование должности | Должностной окладруб. |
| 1. | Директор | 7995 |

Приложение 3

к постановлению администрации

сельского поселения Сентябрьский

от 16.03.2022 № 33-па

ПОЛОЖЕНИЕ

о премировании по результатам работы за месяц, премии по результатам работы
за год работников муниципального казенного учреждения

«Управление по делам администрации сельского поселения Сентябрьский»

(далее – Положение)

1. Общие положения
	1. Настоящее Положение распространяется на работников муниципального казенного учреждения «Управление по делам администрации сельского поселения Сентябрьский», заработная плата которых полностью финансируется
	из бюджета сельского поселения Сентябрьский.
	2. Премирование, поощрение работников Учреждения осуществляется
	за качественное и своевременное выполнение трудовых обязанностей, инициативность, дисциплинированность в целях материального стимулирования, повышения эффективности и качества труда.
2. Премирование по результатам работы за месяц
3. Премирование по результатам работы за месяц (далее – премия)
осуществляется ежемесячно за счет фонда оплаты труда.
4. Максимальный размер премии работникам Учреждения составляет
115 процентов от установленного должностного оклада.
5. Премия выплачивается за фактически отработанное время в календарном месяце.
6. Фактически отработанное время для расчета размера премии определяется согласно табелю учета рабочего времени.
7. Условия премирования по результатам работы за месяц
8. Премирование в максимальном размере осуществляется при выполнении
следующих условий:
	* качественное, своевременное выполнение функциональных обязанностей, определенных утвержденными положениями об отделах и должностными
	инструкциями;
	* соблюдение трудовой дисциплины, умение организовать работу,
	эмоциональная выдержка, бесконфликтность, создание здоровой, деловой обстановки в коллективе;
	* оперативность и профессионализм в решении вопросов, входящих
	в компетенцию работника;
	* применение современных форм и методов работы, поддержание высокого уровня профессиональной квалификации.
	* проявленная инициатива в выполнении должностных обязанностей
	и внесение предложений для более качественного и полного решения вопросов;
	* наставничество;
	* рациональное и эффективное использование бюджетных средств, эффективная реализация целевых, ведомственных целевых программ;
	* участие в подготовке и организации крупных, социально-значимых проектов, мероприятий в установленной сфере деятельности;
	* своевременное исполнение мероприятий предусмотренных государственными и муниципальными программами.
9. Порядок установления размера премии по результатам работы за месяц
	1. Размер премии определяется с учетом предложений непосредственного руководителя.
	2. Ежемесячно, до 25 числа текущего месяца, специалист, ответственный за кадровую работу представляет в отдел учета и отчетности ведомость на выплату премии по результатам работы за месяц (далее – ведомость), утвержденную директором Учреждения и согласованную с Главой сельского поселения Сентябрьский (далее – Глава поселения), по форме согласно приложению № 4 к постановлению.
	3. В случае снижения премии в ведомости указывается причина снижения премии.
	4. Перечень упущений, за которые производится снижение размера ежемесячной премии:

| №  | Упущения | Процент сниженияза каждый случайупущения (в %от максимального размера премии) |
| --- | --- | --- |
| 1. | Некачественное, несвоевременное выполнение функциональных обязанностей, неквалифицированная подготовка и оформление документов. Нарушение сроков представления установленной отчетности, представление недостоверной информации | до 100% |
| 2. | Некачественное, несвоевременное выполнение распоряжений, приказов и поручений директора Учреждения | до 100% |
| 3. | Нарушение правил техники безопасности и правил пожарной безопасности, грубое нарушение требований охраны труда | до 100% |
| 4. | Отсутствие контроля за работой подчиненных служб или работников | до 50% |
| 5. | Несоблюдение трудовой дисциплины, нарушение служебного распорядка | до 50% |

* 1. Снижение премии работникам оформляется приказом директора Учреждения на основании представленной ведомости. В случае снижения премии работники должны быть ознакомлены с принятым решением под роспись и имеют право обжаловать решение о снижении премии в установленном законодательством порядке. Факт обжалования не приостанавливает действие решения о снижении премии.
	2. Выплаты, указанные в настоящем разделе, производятся в пределах
	утвержденных бюджетных ассигнований на оплату труда работников Учреждения.

5. Премирование по результатам работы за год

1. Работникам выплачивается премия по результатам работы
за соответствующий год в размере до двух месячных фондов оплаты труда.
2. Премия по результатам работы за год выплачивается работникам за счет фонда оплаты труда не позднее четвертого квартала, следующего за отчетным годом, на основании приказа директора Учреждения.
3. Месячный фонд оплаты труда для выплаты премии по результатам работы за год формируется из должностного оклада, выплат стимулирующего характера (ежемесячная надбавка за выслугу лет, премия по результатам работы за месяц)
с учетом выплат за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районного коэффициента и процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях).
4. Премия по результатам работы за год выплачивается работникам, состоящим в списочном составе на 31 декабря, а также работникам, уволившимся
с работы в порядке перевода в другие муниципальные учреждения сельского поселения Сентябрьский, в органы местного самоуправления сельского поселения Сентябрьский, а также в связи с призывом на военную службу, уходом на пенсию, поступлением в учебное заведение, переходом на выборную должность, в связи с сокращением штата или численности, в связи с расторжением трудового договора по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением.
5. Премия работникам, принятым переводом из муниципальных учреждений Нефтеюганского района, органов местного самоуправления сельского поселения Сентябрьский, выплачивается на основании представленной справки.
6. Премия по результатам работы за год выплачивается за фактически отработанное время в календарном году.

В отработанное время включаются периоды времени, когда за работниками сохранялось место работы и средняя заработная плата, за исключением случаев временной нетрудоспособности и дополнительных отпусков, предоставляемых
в связи с обучением.

1. Лицам, проработавшим на разных должностях, премия выплачивается пропорционально фактически отработанному времени по каждой должности.
2. Размер премии по результатам работы за год, подлежащий выплате, оформляется ведомостью согласно приложению № 4 к постановлению.
3. Выплаты, указанные в настоящем разделе, производятся в пределах
утвержденных бюджетных ассигнований на оплату труда работников Учреждения.

Приложение 4

к постановлению администрации

сельского поселения Сентябрьский

от 16.03.2022 № 33-па

|  |  |
| --- | --- |
| СОГЛАСОВАНОГлава сельского поселенияСентябрьский \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  | УТВЕРЖДЕНОДиректор МКУ «Управление по деламадминистрации» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  |

ВЕДОМОСТЬ

на выплату премии по результатам работы

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

за \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

месяц (год)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Фамилия, имя,отчество | Занимаемаядолжность | Размер премии поположению | %снижения | Размерпремиик выплате послеснижения | Причина снижения |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |

Составил:

Начальник отдела-главный бухгалтер \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Приложение 5

к постановлению администрации

сельского поселения Сентябрьский

от 16.03.2022 № 33-па

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда рабочих, предоставлении им социальных гарантий и компенсаций

в муниципальном казенном учреждении

«Управление по делам администрации сельского поселения Сентябрьский»

1. **Общие положения**
	1. Настоящее Положение регулирует порядок и условия оплаты труда рабочих муниципального казенного учреждения «Управление по делам администрации Сельского поселения Сентябрьский» (далее – Учреждение).
	2. Заработная плата рабочих Учреждения состоит из:
* должностного оклада (оклада);
* выплат компенсационного характера;
* выплат стимулирующего характера;
* выплат иного характера.
	1. Размер заработной платы рабочих не может быть ниже величины минимального размера оплаты труда, установленного на территории Ханты-Мансийского автономного округа - Югры.
	2. В случае если размер заработной платы рабочих не достигает данной величины, рабочему производится доплата в пределах доведенных бюджетных ассигнований по фонду оплаты труда.
	3. Фонд оплаты труда рабочих формируется на календарный год исходя из объема лимитов бюджетных обязательств, средств бюджета муниципального образования сельское поселение Сентябрьский.
	4. Выплаты, предусмотренные настоящим Положением, применяются
	к должностному окладу рабочих Учреждения

**Раздел 2. Должностные оклады рабочих Учреждения**

Размеры должностных окладов (окладов) рабочих Учреждения установлены приложением № 6 к постановлению администрации сельского поселения Сентябрьский.

**Раздел 3. Выплаты компенсационного характера**

* 1. Рабочим Учреждения устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:
* ежемесячные выплаты за работу в неблагоприятных условиях труда;
* выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных;
* выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за работу
в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях).
	1. Ежемесячная выплата за работу в неблагоприятных условиях труда
	уборщикам производственных и служебных помещений занятым на уборке мест
	общего пользования (туалетов) с применением хлорсодержащих веществ,
	приготовлением растворов и их использованием в размере 10 процентов
	от должностного оклада.
	2. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, работе в выходные и нерабочие
	праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся
	от нормальных), осуществляется в соответствии со статьями 149 – 154 Трудового
	кодекса Российской Федерации.
	3. Выплата за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за работу
	в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях) устанавливается
	в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации
	и решением Совета депутатов Сельского поселения Сентябрьский «Об утверждении Положения о гарантиях и компенсациях для лиц, работающих в организациях, финансируемых из бюджета муниципального образования Сельское поселение Сентябрьский» от 04.04.2012 № 201.
	4. Выплаты, указанные в настоящем разделе, производятся в пределах
	лимитов бюджетных ассигнований на оплату труда рабочих Учреждения.

**Раздел 4. Выплаты стимулирующего характера**

* 1. Рабочим Учреждения устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:
* ежемесячная выплата к должностному окладу водителям *за классность*:

I класс – в размере 25%;

II класс – в размере 10%;

* ежемесячная выплата к должностному окладу водителям *за ненормированный рабочий день:*

легковой автомобиль, автобус *-*  в размере 10%;

специализированная техника *-*  в размере 30%;

* ежемесячная выплата к должностному окладу *за расширенную зону (разъездной характер работы):*

дворнику *-*  в размере 30%;

водителям *-*  в размере 10%;

* ежемесячная выплата к должностному окладу механику за бригадирские работы в размере 20 %;
* премиальные выплаты по результатам работы за месяц;
* единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;
* премиальные выплаты по результатам работы за год;
* единовременное премирование к юбилейным датам и праздничным дням;
	1. Премиальные выплаты по результатам работы за месяц.
		1. Премиальная выплата по результатам работы за месяц производится
		в целях усиления материальной заинтересованности в повышении качества выполняемых задач, уровня ответственности за порученную работу, а также своевременное и добросовестное исполнение своих обязанностей.
		2. Размер ежемесячного премирования составляет 145 процентов
		от установленного должностного оклада.
	2. Премиальные выплаты по результатам работы за год.
		1. Рабочим Учреждения выплачивается единовременное денежное вознаграждение (премия) за добросовестное выполнение должностных (трудовых) обязанностей по результатам работы календарного года (далее – премия по результатам работы за год) в размере до одного месячного фонда оплаты труда.
	3. Порядок и условия премиальных выплат по результатам работы за месяц (год) определяется согласно приложению № 7 к постановлению администрации Сельского поселения Сентябрьский.
	4. Выплаты, указанные в настоящем разделе, производятся в пределах лимитов бюджетных ассигнований на оплату труда рабочих Учреждения.

**Раздел 5. Иные выплаты**

5.1. К иным выплатам относятся:

5.1.1. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска.

Размер месячного фонда оплаты труда для единовременной выплаты
к ежегодному оплачиваемому отпуску работникам Учреждения определяется исходя из суммы месячного фонда оплаты труда на начало отпуска.

Лицам, проработавшим в учреждении менее года, единовременная выплата
при предоставлении отпуска за первый год работы производится пропорционально отработанному времени в текущем календарном году.

Переведенным работникам из органов местного самоуправления, структурных подразделений и муниципальных учреждений Нефтеюганского района в стаж работы для получения единовременной выплаты при предоставлении ежегодного
оплачиваемого отпуска включается время работы в организациях, из которых был
переведен работник, на основании представленной справки о том, что данному
работнику единовременная выплата к отпуску не производилась в текущем
календарном году.

Единовременная выплата не выплачивается:

* работникам, принятым на работу по совместительству;
* работникам, заключившим срочный трудовой договор (сроком до двух
месяцев);
* работникам, уволенным в течение календарного года по собственному
желанию и за виновные действия.

 **Раздел 6. Предоставление социальных гарантий и компенсаций**

1. Материальная помощь в связи со смертью близких родственников (родители, муж (жена), дети) выплачивается в размере 15 000 (Пятнадцать тысяч) рублей.
2. Выплата материальной помощи производится на основании копий документов, заверенных в органах записи актов гражданского состояния. Работнику необходимо представить документы, подтверждающие родство (свидетельство о рождении, свидетельство о заключении брака).
3. Материальная помощь выплачивается на основании приказа директора».

**7. Порядок индексации заработной платы.**

7.1. Индексация заработной платы рабочих осуществляется в целях повышения реального содержания заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги.

7.2. Основанием для осуществления индексации заработной платы рабочих является фактический рост индекса потребительских цен в Российской Федерации на основании данных Федеральной службы государственной статистики.

7.3. Индексация заработной платы производится путем повышения должностных окладов рабочих на коэффициент индексации. При повышении должностного оклада его размер подлежит округлению до целого рубля в сторону увеличения.

7.4. Индексация проводится не реже одного раза в год путем внесения изменения в настоящее постановление.

Приложение 6

к постановлению администрации

сельского поселения Сентябрьский

от 16.03.2022 № 33-па

РАЗМЕРЫ

должностных окладов рабочих муниципального казенного учреждения

 «Управление по делам администрации Сельского поселения Сентябрьский»

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Квалификационный уровень | Наименование должностей | Должностной оклад, руб. |
| 1. | Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня» |
| 1.1 | 1 квалификационный уровень | Вахтер | 4501 |
| 1.2 | 1 квалификационный уровень | Рабочий | 4900 |
| 1.3 | 1 квалификационный уровень | Дворник | 5670 |
| 1.4 | 1 квалификационный уровень | Уборщик служебных помещений | 5450 |
| 2. | Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня» |
| 2.1 | 1 квалификационный уровень | Водитель | 5068 |

Приложение 7

к постановлению администрации

сельского поселения Сентябрьский

от 16.03.2022 № 33-па

ПОЛОЖЕНИЕ

о премировании рабочих муниципального казенного учреждения
 «Управление по делам администрации Сельского поселения Сентябрьский»

1. **Общие положения**

Положение распространяется на рабочих, работающих в муниципальном казенном учреждении «Управление по делам администрации Сельского поселения Сентябрьский», заработная плата которых полностью финансируется из бюджета муниципального образования Сельское поселение Сентябрьский, за исключением рабочих, находящихся в отпуске без сохранения заработной платы, в том числе по уходу за ребенком (кроме кратковременного отпуска до 7 дней).

1. **Премиальные выплаты по результатам работы за месяц**
	1. Премиальная выплата по результатам работы за месяц производится
	в целях усиления материальной заинтересованности в повышении качества выполняемых работ, уровня ответственности за порученную работу, а также своевременное и добросовестное исполнение своих обязанностей
	2. Ежемесячное премирование осуществляется за счет фонда оплаты труда. Размер премии от установленного должностного оклада составляет 145 процентов.
	3. Премия выплачивается за фактически отработанное время в календарном месяце.
2. **Условия премирования по результатам работы за месяц**

При установлении премиальных выплат по результатам работы за месяц следует учитывать:

* своевременное и качественное выполнение должностных обязанностей;
* добросовестное и качественное выполнение сложных и важных работ
(заданий);
* соблюдение норм трудовой дисциплины, служебной
этики, правил внутреннего трудового распорядка, требований охраны труда
и техники безопасности.
1. **Порядок установления размера премии**

**по результатам работы за месяц**

* 1. Ежемесячно, до 25 числа текущего месяца, начальник отдела представляет в бухгалтерию ведомость на выплату премии по результатам работы за месяц (далее – ведомость) утвержденную директором Учреждения, согласно приложению № 4 к постановлению администрации Сельского поселения Сентябрьский.

В случае снижения премии в ведомости указывается причина снижения премии.

* 1. Перечень упущений, за которые производится снижение премиальных выплат по результатам работы за месяц (год):

| №  | Упущения | Процент сниженияза каждый случайупущения от установленного размера ежемесячной премии |
| --- | --- | --- |
| 1. | Несоблюдение служебной дисциплины, нарушение правил внутреннего трудового распорядка | до 100% |
| 2. | Некачественное, несвоевременное выполнение должностных обязанностей | до 50% |
| 3. | Нарушение правил техники безопасности и правил пожарной безопасности, грубого нарушения требований охраны труда | до 100% |
| 4. | Необоснованный отказ от выполнения задания вышестоящего руководства | до 100% |
| 5. | Нарушение в учете материальных средств и допущении хищений, порчи имущества | до 100% |
| 6. | Использование рабочего времени в личных целях | 100% |

* 1. Снижение ежемесячной премии рабочим оформляется приказом директора Учреждения на основании представленной ведомости. В случае снижения ежемесячной премии рабочие должны быть ознакомлены с принятым решением под роспись и имеют право обжаловать решение о снижении ежемесячной премии в установленном законодательством порядке. Факт обжалования не приостанавливает действие решения о снижении ежемесячной премии.
1. **Премирование рабочих по результатам работы за год**
	1. Рабочим выплачивается единовременное денежное вознаграждение (премия) за добросовестное выполнение должностных (трудовых) обязанностей по результатам работы календарного года (далее – премия по результатам работы за год) в размере до одного месячного фонда оплаты труда.
	2. Месячный фонд оплаты труда для выплаты премии по результатам работы за год рабочим формируется из должностного оклада, выплат стимулирующего характера, ежемесячной премии с учетом выплат за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районного коэффициента и процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях).
	3. Премия по результатам работы за год выплачивается в течение первого квартала года, следующего за истекшим календарным годом, на основании приказа директора Учреждения.
	4. Премия по результатам работы за год выплачивается рабочим, которые состояли в списочном составе полный календарный год.
	5. Премия по результатам работы за год выплачивается за фактически отработанное время в календарном году согласно табелю учета рабочего времени.
	6. Премия по результатам работы за год выплачивается рабочим, проработавшим неполный календарный год по следующим причинам
* вновь принятым на работу (назначенным на должность);
* рождением ребенка (отпуск по уходу за ребенком);
* уволившимся с работы по собственному желанию в связи с призывом
на службу в армию, уходом на пенсию;
* расторжением трудового договора по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением.
	1. Премия не выплачивается рабочим, уволенным в течение календарного года по собственному желанию, за исключением причин, указанных в пункте 6.5 и за виновные действия.
	2. Размер премии по результатам работы за год может быть уменьшен
	за упущения, перечисленные в пункте 4.2 настоящего Положения.

**РЕШЕНИЕ**№ 197 от 17.03.2022года «О премировании лиц, замещающих муниципальные должности

в муниципальном образовании сельское поселение Сентябрьский за I квартал 2022 года

В соответствии с решением Совета депутатов сельского поселения Сентябрьский от 27.09.2012 № 231 «Об утверждении Положения о денежном содержании главы муниципального образования сельское поселение Сентябрьский» (в редакции от 04.03.2019 № 34)», Совет депутатов сельского поселения Сентябрьский р е ш и л:

1. Произвести премирование за I квартал 2022 года Главы сельского поселения Сентябрьский в соответствии с Положением о денежном содержании лиц, замещающих муниципальные должности в муниципальном образовании сельское поселение Сентябрьский от 27.09.2012 № 231.
2. Премию за I квартал 2019 года произвести в пределах утвержденных ассигнований по бюджетной смете на 2022 год.

Глава поселения А.В. Светлаков

|  |
| --- |
| Приложение  |
| к решению Совета депутатов |
| сельского поселения Сентябрьский |
| от 17.03.2022 № 197 |

Размер премирования за I квартал 2022 года

Главы сельского поселения Сентябрьский

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № | Наименование должности | Размер премирования(в рублях) |
| 1. | Глава муниципального образования, избранный на муниципальных выборах и осуществляющий свои полномочия на постоянной основе | 50 897,00 |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **«Сентябрьский вестник»**Информационный бюллетень муниципального образования «Сельское поселение Сентябрьский»**Учредитель:** Администрация сельского поселения Сентябрьский | **Адрес редакции:** 628330 ХМАО-Югра Нефтеюганский район, п. Сентябрьский д.10**Главный редактор** М.А. НадточийОтветственный за выпуск и распространение бюллетеня Н.А. РыбакНомер подписан в печать: 17.03.2022 Тираж: 1 экземплярЦена: Бесплатно | Бюллетень не подлежит государственной регистрации средств массовой информации в соответствии со статьей 12 Закона Российской Федерации от 27.12.1991 №2124-1 «О средствах массовой информации» |

**ВНИМАНИЕ!**С номерами информационного бюллетеня ***«Сентябрьский вестник»*** можно ознакомиться на официальном сайте администрации сельского поселения Сентябрьский **http://sentyabrskiy.ru/** |